

# Sindikalne vijesti br. 42

Podružnica  
20.07.07. Hrvatske autoceste



## Zasjedanje povjereništa Sindikalne podružnice Hrvatske autoceste

Sesvete, 17. srpnja 2007.

Sukladno zaključku Izvršnog odbora Sindikalne podružnice Hrvatske autoceste od 19. lipnja danas je održana sjednica Povjereništa (svih povjerenika) Sindikalne podružnice uz nazočnost ukupno 53 povjerenika. U centru pažnje bili su posljednji događaji – otkako su pojedini predstavnici Poslodavca krenuli rušiti sindikat. Predsjednik Podružnice Mijat Stanić iznio je opširnu kronologiju svih zbivanja, uz opis svake pojave, te kratke navode iz prikupljene dokumentacije o zbivanjima.

Razgovori nakon izlaganja pokazali su kakvih je sve postupaka prema sindikalnim povjerenicima i svim drugim radnicima bilo, ali se diskusija nije širila u tom smjeru jer postoji i prikupljena dokumentacija o tome. Obzirom da su ovakvim miješanjem predstavnika poslovodstva HAC-a u slobodu udruživanja najgrublje povrijedene konvencije Međunarodne organizacije rada (MOR-a), Sindikat će u slučaju nerazrješavanja ove situacije napraviti prijavu MOR-a.

Razgovralo se i o Udrudi branitelja i poštovatelja domovinskog rata HAC-a i zauzet je stav da Sindikat podržava svako udruživanje na bazi dragovoljnosti i neće se ni na kakav način miješati u rad Udruge. Odnos prema Udrudi može biti samo donatorski, odnosno Sindikat će dati potporu svim aktivnostima Udruge. U slučaju privatizacije može biti od velike koristi, jer zajedno sa Sindikatima borit će se da radnici postanu većinski dioničari.

Razgovaralo se i o podmetanju Sindikatu da se svrsta na jednu od sukobljenih strana. Sindikat se distancira od bilo kakvih podjela. Podjele stvaraju pojedini

### Incident na sastanku u Sv. Heleni

rukovodioci misleći da će na taj način ojačati svoj položaj i utjecaj, i da bi lakše “vladali” (iako njihov posao nije vladanje nego rukovodenje).

Dijeljenje radnika na “naše” i “vaše” nikako nije u

Sindikat je obaviješten o incidentu koji se dogodio na sastanku za izbor novog sindikalnog povjerenika zbog odlaska starog na novo mjesto rada. Na sastanku je došlo skoro do tuče, a bilo je i konzumiranja alkohola. Sindikat osuđuje ovakvo ponašanje i od njega se ograđuje. Ispadi neodgovornih pojedinaca nisu dio sindikalnog djelovanja. Sindikat svoje probleme rješava na tijelima sindikata na kulturni i uljuđen način i svima poručuje da se odgovorno i disciplinirano ponašaju na poslu i to će najviše pomoći Sindikatu. Na sastanku su bila i dva rukovodioca koji sustavno obrađuju radnike vrbujući ih protiv Sindikata iako su i sami članovi, što je stvorilo ovako napetu situaciju i snose veliki dio odgovornosti za ovaj događaj.

interesu radnika i Sindikat ga ne prihvaca.

Diskusije su pokazale da ima i objektivnih i subjektivnih poteškoća u funkcioniranju Podružnice, te da je potrebno donijeti jasnija pravila o izboru i opozivu povjerenika i članova Izvršnog odbora.

Predloženo je donošenje Pravilnika o izborima povjerenika i postupku promjena, a broj članova Izvršnog odbora treba prilagoditi najboljem funkcioniranju i zastupljenosti svih područja. Također je predloženo više izmjena u Statutu, što naravno znači i usuglašavanje s drugim podružnicama. Priprema prijedloga povjerenja je Izvršnom odboru.

Većinom od 51 glasa „za” i uz 2 glasa „suzdržan” odlučeno je da se ne saziva izvanredno zasjedanje Skupštine Sindikata već da se sve promjene rješavaju na redovnoj skupštini ove jeseni, na desetu godišnjicu Nezavisnog cestarskog sindikata.

Provjere mandata povjerenika ne mogu se obavljati dok ne završi proces razmještanja radnika bliže mjestima stanovanja i izvršit će se svakako prije Skupštine.

Predstavnici TJO Varaždin izrazili su nezadovoljstvo stavljanjem slučaja voditelja TJO Varaždin u popis „problema za rješavanje s Upravom” u Sindikalnim vijestima br. 39. Održali su sastanak na kojem je bilo 46 radnika. Uputili su zahtjev da se zaključci objave u Sindikalnim vijestima. Na sastanku su zaključili:

- Nije istina da je bivši Voditelj TJO proglašen dva puta za najboljeg voditelja nego TJO Varaždin za najuređeniju, a zato su najzaslužniji radnici, koji nisu ni spomenuti, i to prvi put za njegova mandata, a drugi put za mandata novog voditelja.
- Nije istina da je njegov odlazak izazvao opću nesigurnost za radna mjesta nego su njegovim odlaskom popravljeni međuljudski odnosi.
- Nije istina da je smijenjen nego je dobio bolje radno mjesto s većom plaćom.
- Ogorčeni su što nitko nije pitao njihovog predstavnika za mišljenje a Sindikat ga javno brani iako nije član Sindikata, a članovi su u više navrata tražili pomoć od Sindikata.
- Novom voditelju TJO gotovo jednoglasno daju bezrezervnu podršku sa samo jednim glasom „suzdržan”.

Prihvaćen je zahtjev radnika i zaključeno da rezultate ne treba postizati represijom (što više represije, bolji rezultati) nego pozitivnim motiviranjem, a sankcije i nagradivanja moraju biti pravedna. I u ovom slučju je vidljivo da su radnici spremni govoriti otvoreno o problemima tek kad se iz njihove sredine udalji onaj tko im se za prijave može osvećivati.

S više pravaca stižu dojave da se s oglasnih ploča ovih dana skidaju i trgaju pojedine istaknute obavijesti, kao i Sindikalne vijesti, što nije sukladno nedavno donesenom Naputku za uređivanje oglasnih ploča. Sindikat traži da Poslodavac osigura nesmetano isticanje, u obliku zatvorenih oglasnih ploča.

Odlukom Izvršnoga odbora Sindikalne podružnice Hrvatske autoceste d.o.o. od 1. srpnja 2007. godine nadalje maksimalno dopušteni iznos pozajmice povećava se sa 4.000,00 na 5.000,00 kuna.

